

上海电缆研究所有限公司

上海市文明单位社会责任报告

(2019-2020 年度)

2020 年 9 月

目 录

1、公开陈述	2
2、单位概况	3
2.1 规模与性质	3
2.2 企业核心理念	3
2.3 组织机构	4
3、主要参数	5
3.1 报告时效与覆盖范围	5
3.2 报告数据与编制依据	5
3.3 报告审验及限制性说明	5
4、报告分类内容	6
4.1 保障员工权益	5
4.2 诚信生产经营	10
4.3 参与社会公益	12
4.4 绿色环保生态	13
5、预期与展望	14
5.1 经济效益	14
5.2 社会效益	14
5.3 环境效益	14
6、社会评价	15
6.1 社会荣誉	15
6.2 领导关怀	16
6.3 媒体报道	17
6.4 公众反响	17
7、结束语	18

1、公开陈述

2019-2020 年是电缆所在庆祝建所 60 周年后,按照新一轮上海国资国企改革和建设具有全球影响力的科技创新中心重大战略部署,与申能集团实施联合重组,加快建设一批以超导电缆示范工程为代表的国家级战略性新兴产业项目,冲刺收官“十三五”的关键两年。两年来,电缆所以争创第二十个上海市文明单位为载体,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届三中、四中、五中全会精神,围绕市委市政府、市国资委的部署要求,坚持改革创新发展新理念,坚持加强国企党建总要求,深入推进新型科研院所改革和创新发展,尤其是面对突发的新冠肺炎疫情,公司上下团结一心、攻坚克难,至 2020 年末实现销售收入 16.8 亿元,净利润 8240 万元,经济发展势头良好,并有多项科研项目获得国家和省部级科技进步奖,多个集体和个人获得上海市劳模集体、青年五四奖章等荣誉,被评选为新一轮上海国资系统“红旗党组织”,“初心堂”被评为“上海国资党建品牌”,取得了战疫复工“双胜利”、党建与科技经营的“双丰收”,企业持续朝着高质量发展的方向迈进。同时,作为中国电器工业协会电线电缆分会理事长单位,电缆所始终重视企业的社会责任,注重围绕国家重点产业发展需要,引导行业和企业实现健康可持续发展,已先后 15 次获“上海市文明单位”称号。

根据上海市文明办规定,本单位编制了《上海市文明单位社会责任报告》。在此郑重声明,本报告秉承电缆所一贯诚实守信的原则,所公布的内容均真实可靠。

上海电缆研究所有限公司

执行董事、党委书记 李竹影

2020 年 9 月

2、单位概况

2.1 规模与性质

上海电缆研究所创建于 1957 年，原为部委直属的国家一类科研单位，是中国唯一集电线电缆研究开发、工程设计、测试检验、信息会展服务及行业工作于一体的研究机构。拥有一支包括中国工程院院士在内的学科配套、领域齐全、技术一流的科研队伍。1999 年，作为全国首批企业化转制科研院所之一，直属上海市国资委。2016 年，完成了公司化改制，成立了上海电缆研究所有限公司。2019 年，按照市委市政府决策部署，与申能集团完成联合重组。

建所 60 年来，电缆所坚持自主创新，完成科研设计项目 9000 余项并拥有众多专有技术，获国家、省部级科技成果奖 200 余项。经国标委授权委托管理，制修订的国标、行标及国军标近 700 项。受中国国家 IEC 委托负责归口 TC7、TC55、TC20 等机构标准化管理工作。许多重大科技成果开创了我国新产业，引领和促进我国电缆工业的发展和进步，为新能源、智能电网、航空航天、磁浮轨交、核电站、超高压及特高压输电、桥梁、舰船、大飞机制造、三峡输电、“嫦娥”卫星和“神舟”飞船等国家重大工程建设做出了重大贡献。

2.2 企业核心理念

企业目标：对接国家科技战略和上海科创中心建设，发挥电缆所对电缆行业创新发展的引领作用，打造国内外先导地位、行业引领作用的国家级创新型企业。

企业宗旨：让创新使科技充满活力

企业精神：勤奋 开拓 严谨 求实

企业理念：精神立所 科技强所 产业富所 服务兴所

经营理念：科技为本 创新为魂 市场为根

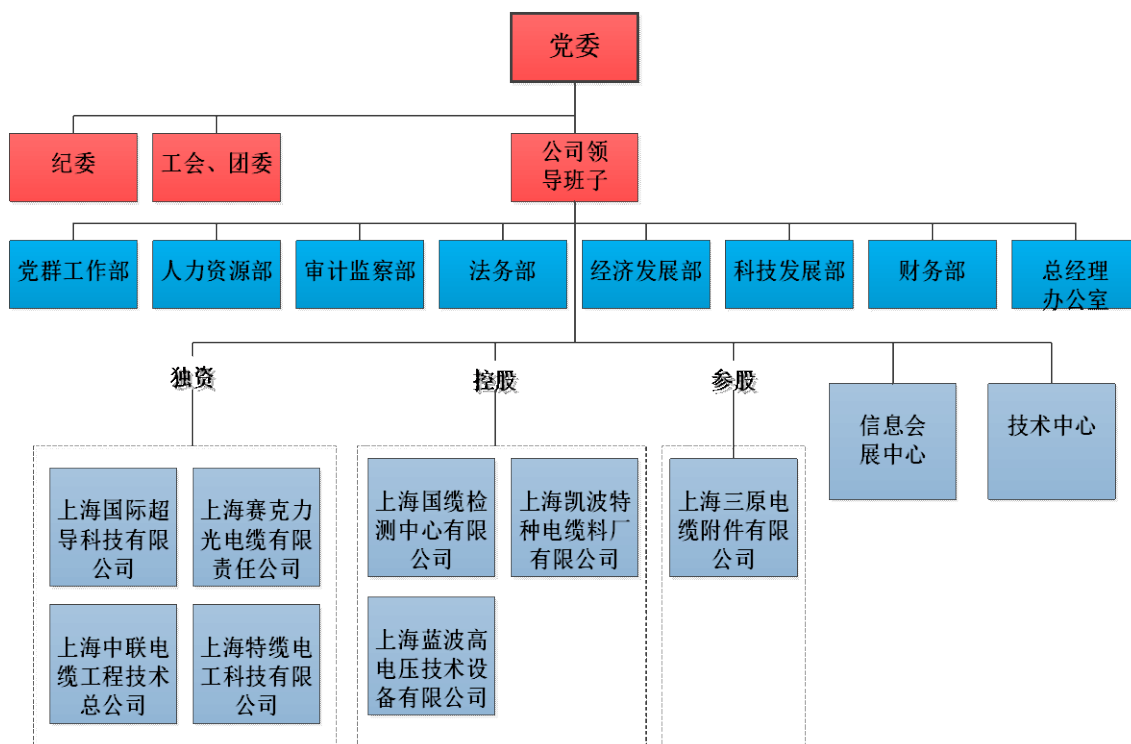
质量理念：SECRI——先进、安全、可靠、满意的标志

管理理念：严格化要求 科学化管理 制度化运作 人性化待人

员工理念：以“思进”的理念在敬业、爱业、乐业、创业的执着追求中不断攀登、提升、超越

品牌理念：为项目创造条件，为专业创造市场，为行业创造价值，为国家创造财富

2.3 组织机构



3、主要参数

3.1 报告时效与覆盖范围

这是上海电缆研究所有限公司第 8 份企业社会责任报告。

报告时间范围：2019 年 1 月 1 日至 2020 年 8 月 31 日。

报告发布周期：每两年度。

报告编制机构：上海电缆研究所有限公司党群工作部。

报告覆盖范围：本单位及利益相关方。

3.2 报告数据与编制依据

报告数据：2019 年及部分 2020 统计数据。

编制依据：主要遵循《上海文明单位社会责任报告》中有关“其他企业类”文明单位社会责任报告指标要求。

3.3 报告审验及限制性说明

报告限制性说明：利益相关方。

4、报告分类内容

4.1 保障员工利益

4.1.1 加强班子建设

(1) 提高政治站位，严格遵守政治规矩和政治纪律

班子领导坚持带头参加“四史”学习教育，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指导各项工作，使“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化长效化。严格执行“三重一大”党委会前置程序、民主集中制等要求；班子成员按照“四责协同”机制要求，每年签订党建、党风廉政建设以及意识形态责任书并带头承诺履职，以身作则并管好亲属及身边工作人员。在近年来市委巡视、经济责任审计与各项党建督查中，均未出现违反政治纪律与政治规矩的问题。

(2) 严格执行“八项规定”精神，反对“四风”

电缆所接受市委巡视组巡视后，经过持续的整改，作风建设得到有力加强，建章立制形成了执行“八项规定”、反对“四风”的长效机制。近年来，通过落实“四责协同”机制、干部履职自查与年度述职述廉等举措巩固巡视成果，重点关注公务用车、公务接待、干部退休返聘等执行情况，获得了市委巡视办的肯定。

(3) 精神文明创建高度重视，形成规划

为做好文明单位创建工作，党委制定了电缆所《开展第二十届上海市文明单位创建工作规划》，明确了在创建过程中“加强班子建设”、“完善企业创新体系”、“创新思想政治工作”、“重视企业文化建设”、“健全企业科学管理机制”、“积极履行社会责任”六大方面

工作措施，以党委牵头总负责，党委书记负第一责任人责任，创建工作列入基层党组织主体责任与各部门“一岗双责”进行考核检查。2019年12月、2020年8月，党委在对基层党组织抓党建工作开展述职考评的同时，一并开展了2次精神文明创建工作的中途检查。

4.1.2 开展思想教育

(1) 党建创建特色品牌，围绕企业发展出成效

伴随电缆所改革，对党员提出更高要求。党委开辟“初心堂”品牌栏目，邀请了市委讲师团讲师，以及知名媒介人士前来宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届三中、四中、五中全会精神，收效良好。2019年6月，“初心堂”被评选为上海国企党建品牌；近年来，电缆所又推出了选优育才的“一号工程”，积极设计并实施科技骨干“双通道”、复合型人才“双培育”等项目，使得青年优才不断涌现，多人被评选为上海市青年五四奖章获得者、上海市青年岗位能手等，多名75、80、85后有潜质的青年员工被安排到公司中层干部的岗位历练成长；对基层党建抓考核，推出了“三有一上”的工作标准，党建考核的结果与党组织书记的年薪30%挂钩，彻底改变了党建在企业的“四化”现象。

(2) 增强干部职工法制观念，有效开展法宣工作

经历2016年市委巡视组巡视、以及2019年市委巡视组延伸巡视，公司上下对党纪国法的敬畏心持续得到巩固、增强。公司通过企业报“鹰言堂”专栏持续开展法治宣传，陆续刊登了法治宣传文章。下属重点生产制造型企业——凯波电缆特材股份有限公司创建市级“青安岗”，持续开展“安全生产周”活动。

4.1.3 建设文明风尚

(1) 弘扬传统文化，共庆传统佳节

党委坚持每年重阳、春节慰问离退休老同志，通过上门颁发新中国成立 70 周年纪念章、抗美援朝出国作战 70 周年纪念章，做到在生活上关心、政治上关爱；团委在“六一”儿童节、端午节举办亲子活动。上述活动受到了老中青职工的普遍欢迎。

(2) 加强职工文体活动的设施保障和活动组织

工会、团委大力开展文体活动、组建各类兴趣小组，除专门建有职工体育馆外，还在各部门设置了运动健身场所，丰富的文体活动增强了职工身心健康，还屡次在各类职工体育比赛中获得优胜；团委于 2019 年 5 月，成为杨浦团区委签约的“青春益友”公益合伙人，为青年职工婚恋交友搭建良好平台。还成立了青年宿管会，为租住在职工宿舍的青年组建了自治组织，特别是在疫情期间，组织青年守望相助，发挥出了十分突出作用。

(3) 加强措施保障与纪律约束，引导文明上网

公司在开展《网络安全法》宣传解读的同时，为迎接进博会召开，启动了企业网站安全等级保护工作，对公司及下属单位网站进行梳理与合并，对继续运行的 7 个网站斥资近 60 万，分步实施了保护措施；另一方面，党委落实对意识形态领域的管控，就新媒体领域加强纪律约束，每年向上级党组织报告意识形态工作报告。

(4) 开展“党员先锋号”、“文明班组”评选表彰活动

近年来，党委、工会开展了“党员先锋号”、“文明班组”评选表彰活动，向职工宣传党的宗旨、企业价值观，发挥党和群团组织的突击队作用，促进了企业发展。其中，超导电缆“党员先锋号”被评选为上海市劳模集体、上海市青年突击队的“双料”荣誉。

(5) 加强宣传阵地建设及素质教育活动

电缆所长期致力于《上缆所报》、企业官网和 OA 办公内网“一报两网”主阵地建设。党群工作部负主责，2019 年以来制定了电缆所《信息宣传工作管理办法》，建设了一支以党务干部为主的通讯员队伍，负责信息采集与报送工作。

(6) 选树道德模范与身边好人，弘扬正能量

电缆所结合对 2019-2020 年党工团评选表彰的各路先进事迹宣传，进一步聚焦典型、弘扬先进，大力倡导“创新、责任、奉献”精神，引导广大职工积极投身到企业改革转制、创新转型工作中去。

4.1.4 构建和谐院所

(1) 工会、职代会作用明显，职工权益得到有效保障

公司通过职代会和工会组织确保员工合法权益，依法落实党务政务公开及劳动合同制度，按时进行工资集体协商，明确工资增长原则；为职工增加了门急诊保险，按期发放各类法定福利；及时听取基层对权益保障的共性诉求，重点完成了职工食堂改建工程，聘请了具有资质良好的运营单位负责供餐，职工就餐质量、环境得到大幅改善。食堂已连续两次被市场监管部门评价为“良好”。

(2) 丰富的培训与技能竞赛活动提升员工素质

近年来，人力资源部围绕党委创建学习型企业要求，根据职工培训需求，制定计划，鼓励职工岗位学习、创新、成才，2019 年以来完成培训共 35 场次，有效提升了员工专业技术水平和管理能力。公司还积极委派员工参加国际性会议，了解世界先进技术，参与国际标准制定，提升专业能力。2020 年初，为进一步扩大员工培训力度，电缆所还专门启动了培训中心的专项建设，以着手实施在线学

习 APP 建设与运营。

(3) 关爱职工健康，帮扶困难职工

班子领导坚持每年下基层开展高温慰问及春节前夕的帮困送温暖工作。凡职工生病住院或家有直系亲属亡故，都安排上门送上慰问品或慰问金，2019-2020 年共支出帮困慰问金 1.4 万元。

(4) 注重团结协作，届时化解矛盾

公司设信访办处理信访问题，会同工会与职工保持交流，倾听呼声、疏导情绪、提振信心。2019 年以来，共接到信访件 2 个，均依纪依规进行了处置，通过了市纪委办信督查，在国资系统中保持较低的接访量和较严的处置力度。

4.2 诚信生产经营

4.2.1 实施“一核两翼八驱”战略

(1) 实施创新发展战略

2019 年以来，公司深化实施“一核两翼八驱”新战略，即以科技创新为核心，发展并张开产业与行业两翼。在产业之翼，重点以新能源（超导电缆）、新检测（国缆检测）、新材料（凯波电缆料）、军特品为四个重要驱动器；在行业之翼，重点以行业协学会工作、国际标准化、行业大会与国际展会、培训中心为四个重要驱动器。

(2) 自主创新成果

基于电缆所承建的超导电缆示范工程在宝钢连续多年实现安全运行，2019 年 2 月，与国网达成合作，并获上海市政府支持，国内首条 1.2 公里 35kV 高温超导电缆线路在上海中心城区启动建设，这是国际上第一条真正为中心城区供电的线路。通过一年多的努力，

该示范线路已正式通过含超导电缆、终端和转接头等一系列系统性型式试验，此外，在铜合金先进导体、海工复合缆等行业重点关键领域，获得国家科技进步奖一项，上海市科技进步三等奖各一项。

4.2.2 业务绩效优良

(1) 经营业绩优良，行业服务领先

2020 年实现营业收入 16.8 亿元，净利润 8420 万元，重点企业——国际超导公司完成混改；国缆检测公司成功转制为股份公司，净利润达到 4000 万元以上；凯波电缆料厂成功转制为凯波电缆特材股份公司，年销售收入首次突破 15 亿元大关。主要经济数据完成年度经营计划和申能集团下达的经营业绩目标，经济保持稳步增长。

(2) 产品质量和管理水平符合国际标准

作为全国电线电缆标委会、全国裸电线标委会的秘书处单位，及国内 IEC 归口单位，电缆所负责制修订线缆行业国标、行标、军标及 IEC 国际标准。在自身提供产品和服务时，电缆所也严格遵守有关标准规定，2020 年 9 月顺利通过了中国新时代认证中心组织的 GB/T 9001-2016 和 GJB9001C-2017 “三证合一”质量体系认证复审，体系运行有效。

(3) 制度建设健全，服务设施完备

电缆所全面落实 2018 年国资委三年经济责任审计整改要求，并在 2019 年与申能集团完成联合重组后，发挥集团化管控优势，通过内控整改、信息化建设、财务体系建设、专项审计等方面持续努力，使企业法人治理结构日趋完善。在服务设施建设方面，电缆所建有国内唯一的大型中高压露天试验场，同时完成宝山中试基地建设，已具备连续化生产大长度超导电缆的能力，服务行业客户检测需要

的试验场所面积从 5200 平米拓展到 3 万平米，形成了年出具报告三万份的检测服务能力，并且通过国际合作，检测报告已实现与美国 UL、荷兰 KAMA、德国 VDE 等权威机构互认。

(4) 社会公开承诺提供优质服务

电缆所倡导“为客户创造价值”的服务宗旨，通过每季度开展客户满意度测评，各对外服务窗口单位的满意度长期保持在 85 分以上。2019 年至今，未出现各类媒体对电缆所及下属企业产品进行负面报道及质量曝光等情况。公司服务情况在上海文明创建网上保持上传展示，接受社会公众监督。

4.3 参与社会公益

4.3.1 开展科普志愿者行动

公司建有“中国电线电缆科技展览馆”。2019 年以来，作为市国资委“上海国企开放日”系列活动的一处重要展示窗口、杨浦区授牌的“市民终生学习基地”，陆续接待了来自国资系统兄弟企业、杨浦周边数十家社区学校、企事业单位的参观群众，与申能集团联合重组以后，该场馆又成为电缆所面向集团系统企业展示的一处重要平台。

4.3.2 开展社会捐赠帮困

2019 以来，电缆所及下属企业共对外捐赠 130 万元。疫情期间，电缆所党员缴纳“特殊党费”近 10 万元用于武汉战疫。

4.3.3 倡导交通文明礼仪

电缆所注重加强对商务车驾驶员的交通文明礼仪教育，多次被评为杨浦区交通安全先进单位。

4.3.4 积极组织无偿献血

电缆所每年都能超额完成杨浦地区无偿献血指标，并被授予杨浦区先进单位，多人被授予先进个人。其中，姚松同志被授予全国无偿献血志愿者铜奖，任小平、强勇 2 位同志获得上海市表彰。

4.3.5 参与区域化党建共建

作为杨浦区“大院大所”，积极参与长白区域化党建共建活动。2019 年，电缆所被长白新村街道党工委、办事处评选为“区域化党建共建先进单位”。

4.4 绿色环保生态

4.4.1 落实环保管理

因研发需要，部分检验室和实验室存有少量瓶装硫酸、盐酸等化学品，为此公司制定了《化学危险品安全管理制度》，规定了危化品的领取、使用、收回等程序。电缆所投资项目围绕科研、检测等内容开展，无废水、污水、废气、噪声等排放，无需进行环境管理认证。2019-2020 年，未出现环保负面评价。

4.4.2 实行绿色办公

电缆所倡导低碳环保的工作和生活作风。近年来大力推进信息化建设，推行文件、信息网上阅办、在线委托等，基本实现了无纸化办公。

4.4.3 倡导行业健康发展

电缆所致力于保护自然环境和实现行业可持续发展，作为行业理事长单位，在行业内推进节能减排、发展绿色环保，尤其是通过编制行业“十四五”规划为线缆产业可持续发展提供指导意见。

5、预期与展望

近年来，电缆所面对复杂多变的外部环境和行业激烈竞争，特别是新冠肺炎疫情，在申能集团的大力支持下，以党建引领改革路、创新行，紧紧抓住企业高质量发展这一主线，在 2019-2020 年取得了显著业绩，“一核两翼八驱”发展新战略以有序展开。

5.1 经济效益

至 2020 年末，重点业务营业收入达到 16.8 亿元，净利润达到 8500 万元，ROE 保持在 8% 的高位，经济指标总体好于 2019 年同期，在疫情下实现经济发展逆势上扬。

5.2 社会效益

竭尽全力成为上海科创中心建设的一支专业力量，重点是：

1、全力以赴落实 1.2 公里超导电缆示范工程建设、铜合金项目的产业化等各项工作。

2、下属国缆检测成为行业第一、国内领先、国际一流的综合型科技服务机构；

3、国际展会力争达成单年线缆展的突破，实现展览规模、展出面积、观众数量和营业收入的持续增长。

5.3 环境效益

按计划做好公司质量体系内审和管理评审工作，确保质量体系有效运行，对重点生产制造型企业——凯波电缆特材股份有限公司持续推进技改，降低劳动强度并减少环境污染。

6、社会评价

6.1 社会荣誉

自 2019 起，截止本报告形成之日，电缆所获得荣誉见下表：

附表：报告期内公司获得的社会荣誉

序号	荣誉名称	颁发单位	颁发日期
1	中海油技术发明二等奖（国缆检测公司“水下生产系统脐带缆关键技术及开发”项目）	中海油集团	2019.2
2	市国资委“创先争优、争当四好”信访干部（电缆所信访办主任孟国庆）	上海市国资委	2019.3
3	第十五届上海市青年岗位能手（姚大伟）	团市委等单位	2019.5
4	杨浦区优秀共青团干部（王慧）	杨浦团区委	2019.5
5	全国无偿献血奉献奖铜奖（姚松）	国家卫健委等单位	2019.5
6	上海市无偿献血纪念奖（任小平、强勇）	上海市卫健委等单位	2019.5
7	上海国企党建品牌（“初心堂”）	上海市国资委、解放日报社	2019.6
8	杨浦区第十届青联委员（陈娟）	杨浦团区委	2019.10
9	中国机械工业科学技术二等奖（光电缆公司“光纤光缆测试技术研究及装备国产化”项目）	中国机械工业联合会	2019.10
10	全国首家科研实验室认证单位	CNAS	2019.12
11	国家科学技术进步二等奖（中研院“铝合金节能输电导线及多场景应用”项目）	国务院	2019.12
12	上海市劳模集体（上海国际超导技术有限公司超导电缆“党员先锋号”）	上海市总工会	2020.5
13	上海市青年突击队（超导电缆徐家汇中心城区示范工程建设青年突击队）	团上海市委	2020.5
14	上海市青年五四奖章（崔德刚）	团上海市委	2020.5
15	上海市国资委系统优秀技术能手（崔德刚）	上海市国资委团工委	2020.5
16	嘉定区先进制造业综合实力银奖（凯波电缆特材股份）	嘉定区政府	2020.5
17	上海科学技术二等奖（电缆所、国缆检测公司“海上风电用高端电缆关键技术”项目）	上海市政府	2020.6

	及应用”项目)		
18	上海科学技术二等奖(电缆所、三原附件“城市高压电力电缆光纤在线检测关键技术及应用”项目)	上海市政府	2020.6
19	上海科学技术三等奖(电缆所“高压电力电缆排管智能监控关键技术及应用”项目)	上海市政府	2020.6
20	上海市国资系统第四轮“红旗党组织”	上海市国资委	2020.6
21	上海市第三届市民运动会职工田径运动会团体第一名(凯波电缆特材股份)	上海市第三届市民运动会组委会	2020.9
22	杨浦区青年突击队标杆(中研院铜合金国家重大专项青年突击队)	杨浦团区委	2020.12

6.2 领导关怀

1、2020年3月16日,时任市委常委、组织部部长于绍良赴宝山中试基地调研电缆所抗议复工工作情况;

2、2020年8月6日,奥盛集团董事长汤亮、党委书记周旭峰调研上海国际超导技术有限公司;

3、2020年9月23日,申能集团党委书记、董事长黄迪南,党委副书记、总裁倪斌参加电缆所主办“Wire China2020”国际展会;

4、2020年10月15日,市政协副主席徐逸波、市府副秘书长陈鸣波等领导出席奥盛集团、电缆所联合举办的“长三角超导产业联盟启动仪式”。

6.3 媒体报道

1、《申能集团与上缆所召开联合重组工作会议》——新浪财经 2019 年 7 月 19 日讯；

2、《上缆所承建的上海 1.2 公里国产超导电缆工程预计年底通电》——电缆网 2020 年 4 月 21 日讯；

3、《上缆所或 2.78 亿元出售上海国际超导 67%股权》——新浪财经 2020 年 7 月 31 日讯；

4、《打造我国超导产业新高地，长三角超导产业高峰论坛今天在沪举行》——央广网 2020 年 10 月 15 日讯；

5、《新版电线电缆国家标准宣贯会在东莞举行》——新浪财经 2020 年 11 月 3 日讯；

6、电缆所与申能集团联合重组一周年专题报道《申能集团整合电缆所：积极打造创新联合体》——《上海国资》2020 年第 4 期；

7、电缆所推进超导电缆混改项目取得成功专题报道《上海电缆所积极推动超导技术产业化》——《上海国资》2020 年第 7 期。

6.4 公众反响

迄今为止，公司被批准、认定的带有“国家级”的头衔，比如国家级创新型企业、国家级重点实验室、国际技术转移示范机构等，共计 20 个。带有“上海市”头衔，比如上海创新技术服务平台、上海市知识产权示范单位、上海市专利示范企业等共计 10 个，已连续多年获得企业信用 AAA 级、合同信用 AAA 级、纳税信用 B 级等证书及“守合同重信用企业”称号。通过对企业法人公共信用信息查询，也未见违规信息。

7、结束语

文明单位创建是上海群众精神文明创建的重要组成部分。在创建文明单位活动中，上海电缆研究所有限公司党政工团齐抓共管、干部职工齐心协力，精神文明与物质文明、政治文明齐头并进，累计十五次获得“上海市文明单位”的光荣称号。我们深刻认识到，精神文明在于创建，在于推陈出新，在于支持企业的中心工作持续而有效地推进。在推进社会主义物质文明和政治文明建设的同时，更要加强推进社会主义精神文明建设的自觉性，才能实现企业经济、政治、文化的全面发展。

2021年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九届五中全会和总书记考察上海重要讲话精神，全面落实市委、市国资委、集团党委工作部署，围绕“十四五”开好局、起好步，紧盯集团加快构筑“五大新优势”和电缆所“一核两翼八驱”新战略，以推动高质量发展为主题，坚持党建引领创新、提质、增效，着力围绕“四个重点”、推进“四个持续”，为企业打造品牌、亮点、名片提供坚强的思想和组织支撑，以优异成绩迎接建党100周年，持续争创上海市文明单位。

1、突出“四个重点”。一是以向建党100周年献礼为主线，打造院所党建新模式；二是以人才战略为牵引，创造人才培育新生态；三是以两委换届为契机，增强两级组织新动能；四是以“四责协同”为抓手，健全责任考核新机制。

2、体现“四个持续”。一是持续深耕党建品牌，激扬内生动力。继续深耕党建品牌培育，打造升级版，发挥集群效应，把党建品牌的优势转化为企业创新、提质、增效的优势；二是持续创新人才培育，积蓄发展后劲。在“一号工程”实施 3.0 版“个十百”项目的基础上，以人才战略为牵引，着力抓好领导班子、管理条线、科技人员“三支队伍”，强化能力提升、机制完善、环境创造“三个要素”；三是续强化组织功能，夯实基层根基。启动两委换届，进一步拓展“红旗党组织”新的示范功能，紧紧拧住党委工作程序化、基层党建标准化、党员教管效能化“三个层级”；四是持续从严监督问责，清正企业生态。始终坚持“严”的主基调，纵深推进全面从严治党，认真履行监督执纪职责，着重抓实严格监督、严肃责任、严防四风“三个关键词”，努力为集团和电缆所高质量发展提供坚强的纪律保证。